



## **Project Administrator, Coastal Community Matters Project Consultancy contract – Job Description**

**Days worked:** 80 days, to be completed by late 2025; time input is reasonably flexible.

**Location:** Based at home; occasional travel; frequent communication by Zoom

**Remuneration:** £200/day, by quarterly invoice; the post holder will be responsible for their own NI and PAYE

**Reporting to:** Time and Tide Bell Project Leader (Juliette Heppell)

See overleaf for an outline of the **Coastal Community Matters Project**. This has been funded by a grant from the National Lottery Heritage Foundation; the project will take place under the auspices of the [Time and Tide Bell Organisation](#), (T&TB), a small charity dedicated to the installation of bells around the UK coast, and to animating them by exploring environmental and other issues in the relevant localities.

**The purpose of this role** is to work closely with the Project Leader to ensure the smooth running of the project. It will involve extensive liaison with Regional Leaders, whose recruitment will be an early task if timing permits. Thereafter the task will be to make sure that their needs are fully met, and that comms and financial administration is efficient. Working with the Project Leader, key tasks will include:

- If timing permits, supporting the process of recruiting Regional Leaders, using a wide range of local networks and (if absolutely necessary) local advertising.
- Establishing familiarity with the overall project, including the plan and deliverables.
- Establishing good working relationships with these people, and holding both introductory and regular Zoom meetings.
- Providing regular reports on progress to the Project Leader and Project Director. ● Where required, liaising with Local Authorities over the siting of project signage

## **Application process**

Please apply by email to: [info@timeandtidebell.org](mailto:info@timeandtidebell.org), by October 18 2024. You should enclose your CV and not more than 350 words on your relevant experience, and why you are interested in the role.

We will inform people selected for interview – which will initially be by Zoom or similar. We very much look forward to hearing from you.

## **Coastal Community Matters – Summary**

Coastal Community Matters will capture many forms of local experience, knowledge and memories of coastal life to identify changes in the environment, landscape and a sense of place. These will be translated into a range of accessible formats and activities for dissemination to schools, communities, visitors and between the partners involved. Similar projects have taken place (our staff have led some), but rarely linking memories of the sea and coastline to processes of change.

Our focus will be on a dozen existing or planned bell sites. We anticipate stories of changing fishing catches; declining fishing; changed mudflats and estuaries; coastal erosion; cod disappearing, skate and lobster booming; changed living patterns; floods; and much more. Custodians include elderly coastal citizens and seafarers, sailing clubs, harbour employees, schoolchildren and their parents and grandparents from the same locality.

Coastal Community Matters will demonstrate the ways in which coastal communities are connected by experience, heritage, and common knowledge. Our research will take the testimony and deep-rooted understanding of local people and translate their narratives into accessible experiences resonating with visitors and residents alike. Coastal community culture, links to the sea and shoreline, changes that have and will happen, will become stories of an evolving ecology of people, place, work, recreation and environment – stories told in print, digitally and through activity programmes.

Working with the core team local people will galvanise schools, community groups, individuals, and others to play their part and become the beating heart of the project.

We will facilitate intergenerational work. Centrally prepared activities, distributed to schools and managed by class teachers will enable retired adults to share their expertise: lost skills (shoreside animal identification, how to catch local fish/collect shellfish etc) with younger people. This will lead to longer lasting relationships, many lost during Covid lockdowns. This project allows structure, space and time for these relationships to develop.

The project will wrap up with local celebrations/launches, with in-depth reflection on the learning, both local and comparative.

### Addendum – Person Specification

<b><i>Skills, Knowledge and Experience</i></b>	<i>Essential</i>	<i>Desirable</i>	<i>Demonstrated By</i>
Enthusiasm for the project, willingness to be a key part of a (virtual) team	Yes		Interview
Strong administrative skills	Yes		Interview. CV
Ease of working with spreadsheets, working online, Zoom, and online social networks	Yes		Interview, CV
Some book-keeping experience		Yes	Interview, CV
Familiarity with Google Docs and Sheets		Yes	Interview
Self-motivation, the ability to work without day to-day direction; flexibility	Yes		Interview
Understanding of and empathy with environmental issues		Yes	Application form/ interview
Familiarity with school practices and culture		Yes	Interview

## **Gweinyddwr Prosiect, Cytundeb Materion Cymunedol Arfordirol Ymgynghoriaeth Prosiect – Swydd Ddisgrifiad**

**Dyddiau a weithiwyd:** 80 diwrnod, i'w gwblhau erbyn diwedd 2025; mewnbwn amser yn weddol hyblyg.

**Lleoliad:** Wedi'i leoli gartref; teithio achlysurol; cyfathrebu aml gyda Zoom

**Tâl:** £200 y dydd, drwy anfoneb chwarterol; bydd deiliad y swydd yn gyfrifol am ei YG a TWE ei hun

**Yn adroddi:** Arweinydd Prosiect Time and Tide Bell (Juliette Heppell)

Gweler trosodd am amlinelliad o'r Prosiect Materion Cymunedol Arfordirol. Ariannwyd hyn gyda grant gan Sefydliad Treftadaeth y Loteri Genedlaethol; cynhelir y prosiect dan nawdd y Time and Tide Bell Organisation, (T&TB), elusen fechan sy'n ymroddedig i osod clychau o amgylch arfordir y DU, ac i'w hanimeiddio trwy archwilio materion amgylcheddol a materion eraill yn yr ardaloedd perthnasol.

Pwrpas y rôl hon yw gweithio'n agos gyda'r Arweinydd y Prosiect i sicrhau bod y prosiect yn rhedeg yn esmwyth. Golygu'r gysylltu'n helaeth ag Arweinwyr Rhanbarthol, y bydd eu recriwtio yn dasg gynnar os bydd yr amseriad yn caniatáu. Wedi hynny, y dasg fydd sicrhau bod eu hanghenion yn cael eu diwallu'n llawn, a bod cyfathrebiadau a gweinyddiaeth ariannol yn effeithlon. Gan weithio gyda'r Arweinydd Prosiect, bydd tasgau allweddol yn cynnwys:

- Os bydd yr amseru'n caniatáu, cefnogi'r broses o recriwtio Arweinwyr Rhanbarthol, defnyddio ystod eang o rwydweithiau lleol ac (os yw'n gwbl angenrheidiol) hysbysebu lleol.
- Sefydlu ymwybodaeth â'r prosiect cyffredinol, gan gynnwys y cynllun a'r hyn y gellir ei gyflawni.
- Sefydlu perthynas waith dda gyda'r bobl hyn, a chynnal cyfarfodydd rhagarweiniol a rheolaidd gyda Zoom.
- Darparu adroddiadau rheolaidd ar gynnydd i'r Arweinydd Prosiect a'r Cyfarwyddwr Prosiect.
- Lle bo angen, cysylltu ag Awdurdodau Lleol ynghylch gosod arwyddion am y prosiect.

### **Y broses ymgeisio**

Os gwelwch yn dda gwnewch gais trwy e-bost i: [info@timeandtidebell.org](mailto:info@timeandtidebell.org), erbyn Hydref 18 2024. Dylech amgáu eich CV a dim mwy na 350 o eiriau ar eich profiad perthnasol, a pham fod gennych ddiddordeb yn y rôl.

Byddwn yn hysbysu pobl sy'n cael eu dewis ar gyfer cyfweiliad – a fydd i ddechrau drwy Zoom neu rywbeth tebyg. Edrychwn ymlaen yn fawr at glywed oddi wrthyhych.

## **Materion Cymunedol Arfordirol – Crynodeb**

Bydd Materion Cymunedol Arfordirol yn casglu sawl math o brofiad lleol, gwybodaeth ac atgofion o fywyd arfordirol i nodi newidiadau yn yr amgylchedd, tirwedd ac ymdeimlad o le. Bydd y rhain yn cael eu trosi i amrywiaeth o fformatau a gweithgareddau hygyrch i'w lledaenu i ysgolion, cymunedau, ymwelwyr a rhwng y partneriaid dan sylw. Mae prosiectau tebyg wedi digwydd (mae ein staff wedi arwain rhai), ond yn anaml yn cysylltu atgofion o'r môr a'r arfordir â phrosesau newid.

Byddwn yn canolbwyntio ar ddwsin o safleoedd clychau presennol neu arfaethedig. Yr ydym yn rhagweld straeon am newid dalfeydd pysgota; dirywiad mewn pysgota; newid gwastadeddau llaid ac aberoedd; erydiad arfordirol; penfras yn diflannu, cath forgath a chimwch yn ffynnu; newid patrymau byw; llifogydd; a llawer mwy. Mae ceidwaid yn cynnwys dinasyddion arfordirol oedrannus a morwyr, clybiau hwylio, gweithwyr yr harbwr, plant ysgol a'u rhieni a'u neiniau a theidiau o'r un ardal.

Bydd Materion Cymunedol Arfordirol yn dangos y ffyrdd y mae cymunedau arfordirol wedi'u cysylltu gan brofiad, treftadaeth, a gwybodaeth gyffredin. Bydd ein hymchwil yn cymryd tystiolaeth a dealltwriaeth ddofn o bobl leol ac yn trosi eu naratif yn brofiadau hygyrch sy'n atseinio gydag ymwelwyr a thrigolion. Bydd diwylliant cymunedol arfordirol, cysylltiadau â'r môr a'r draethlin, newidiadau sydd wedi ac a fydd yn digwydd, yn dod yn straeon am ecoleg esblygol pobl, lle, gwaith, hamdden a'r amgylchedd – straeon wedi eu hargraffu, yn ddigidol a thrwy raglenni gweithgaredd.

Gan weithio gyda'r tîm craidd bydd pobl leol yn sbardynu ysgolion, grwpiau cymunedol, unigolion ac eraill i chwarae eu rhan a dod yn guriad calon i'r prosiect.

Byddwn yn hwyluso gwaith rhwng cenedlaethau. Bydd gweithgareddau a baratowyd yn ganolog, a ddosberthir i ysgolion l'w rheoli gan athrawon dosbarth yn galluogi oedolion sydd wedi ymddeol i rannu eu harbenigedd: sgiliau coll (adnabod anifeiliaid ger y lan, sut i ddal pysgod lleol/casglu mwydod cregyn ac ati) gyda phobl iau. Bydd hyn yn arwain at berthnasoedd parhaol, llawer wedi eu colli yn ystod cyfnodau cloi Covid. Mae'r prosiect hwn yn caniatáu strwythur, gofod ac amser i'r perthnasoedd hyn ddatblygu.

Bydd y prosiect yn gorffen gyda dathliadau/lansiadau lleol, gan fyfyrion fanwl ar y dysgu, yn lleol ac yn gymharol.

**Adendwm – Manyleb Person**

<b>Sgiliau, Gwybodaeth a Phrofiad</b>	<b>Hanfodol</b>	<b>Dymunol</b>	<b>Wedi'i Ddangos gan</b>
Brwdfrydedd dros y prosiect, parodrwydd i fod yn rhan allweddol o dîm (rhithwir	le		Cyfweliad
Sgiliau gweinyddol cryf	le		Cyfweliad CV
Rhwyddineb gweithio gyda thaenlenni, gweithio ar-lein, Zoom, a rhwydweithiau cymdeithasol ar-lein	le		Cyfweliad CV
Rhywfaint o brofiad cadw cyfrifon		le	Cyfweliad CV
Yn gyfarwydd â Google Docs a Sheets		le	Cyfweliad
Hunan-gymhelliant, y gallu i weithio heb gyfarwyddyd o ddydd i ddydd; hyblygrwydd	le		Cyfweliad
Dealltwriaeth o ac empathi gyda faterion amgylcheddol		le	Ffurflen gais / Cyfweliad
Yn gyfarwydd ag arferion a diwylliant ysgol		le	Cyfweliad